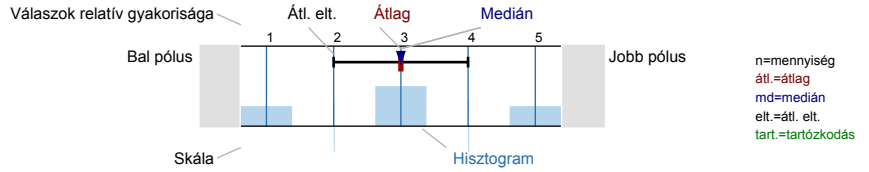




Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg

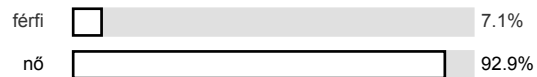


OEC MUNKATÁRSI ELÉGEDETTSÉGI KÉRDŐÍV

Tisztelt Válaszadó! A DE OEC minőségirányítási rendszerének működtetése keretében dolgozói elégedettségi vizsgálatot folytatunk a Centrum munkatársai körében. Kérjük, segítse munkánkat az alábbi kérdőív kitöltésével! A válaszadás önkéntes és anonim. Az adatok feldolgozását független elemzők végzik, számítógépes módszerrel, statisztikai eszközökkel. A felmérés eredményéről tájékoztatást adunk. Köszönjük, hogy válaszaival segíti munkánkat. a Centrum vezetése

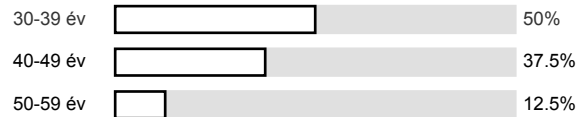
1.1) A válaszadó neme:

n=14



1.2) kora:

n=16



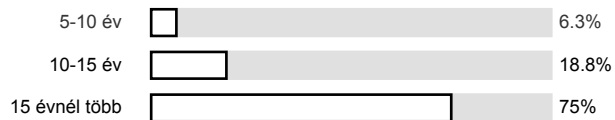
1.3) munkaköre:

n=16



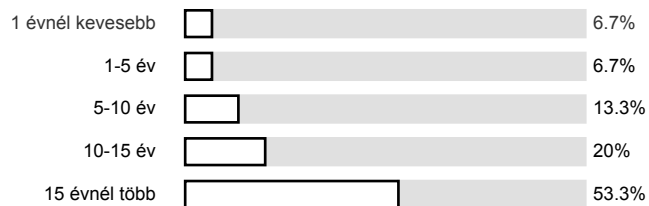
1.4) Hány éve dolgozik az egészségügyben?

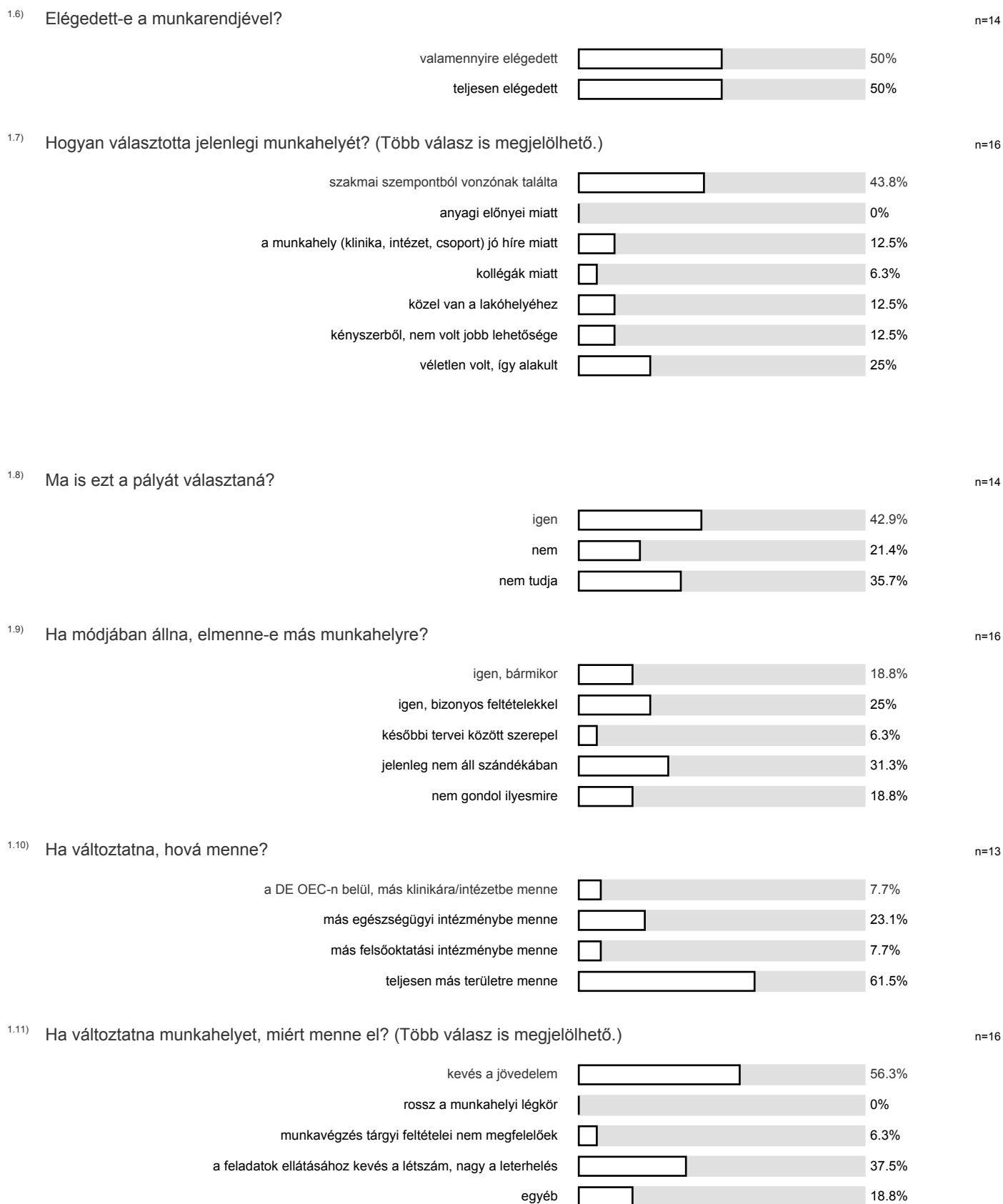
n=16

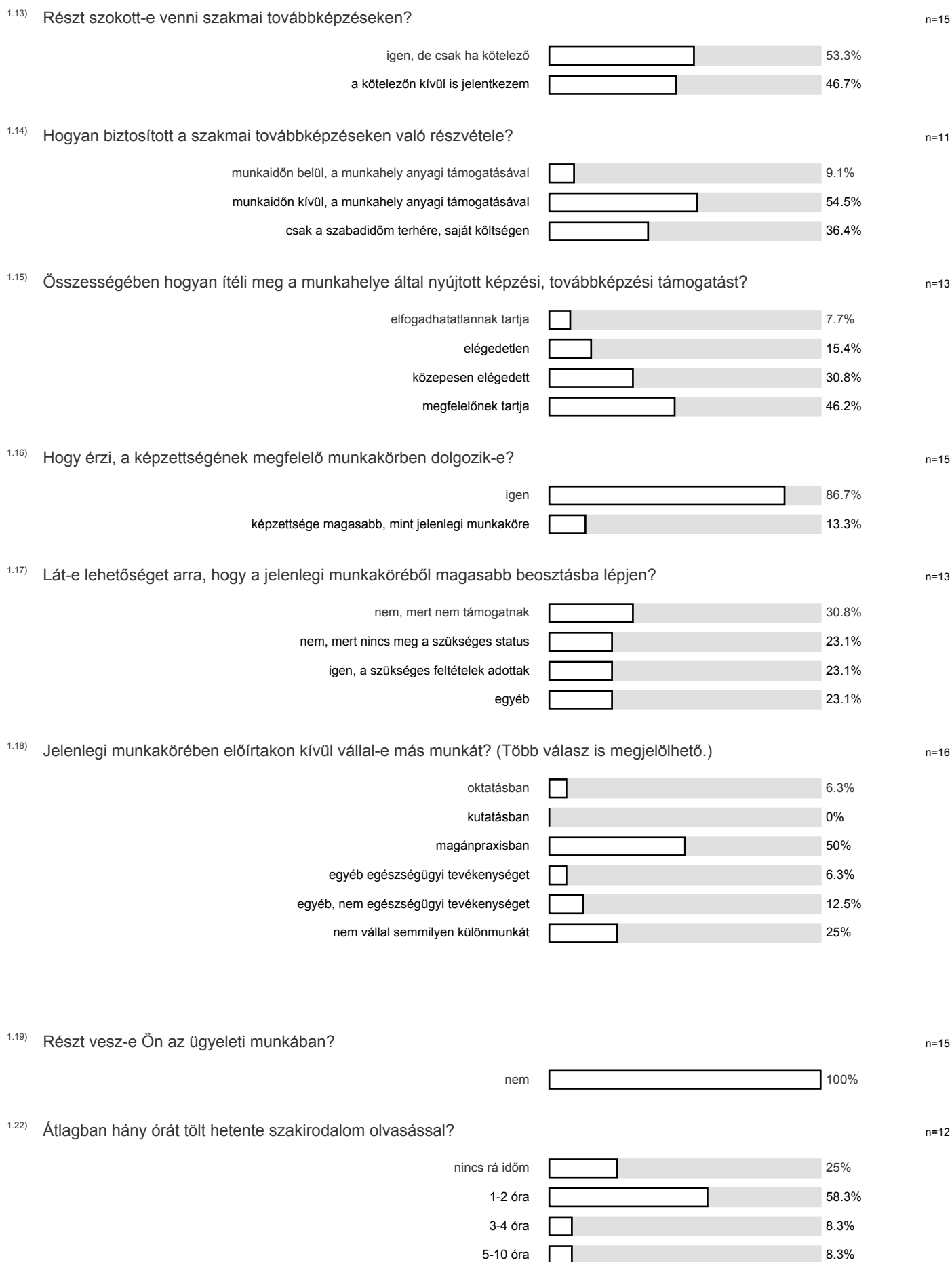


1.5) Hány éve dolgozik a DE OEC-ben?

n=15





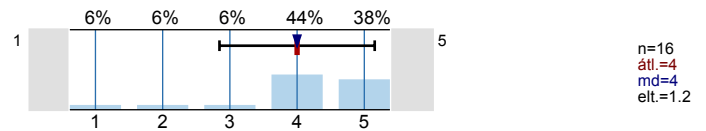


- 1.23) Becsülje meg, hogy munkaidejének hány százalékát tölti betegellátással: n=14
- | | | |
|---------|--------------------------|-------|
| 10-30% | <input type="checkbox"/> | 7.1% |
| 31-60% | <input type="checkbox"/> | 14.3% |
| 61-90% | <input type="checkbox"/> | 21.4% |
| 91-100% | <input type="checkbox"/> | 57.1% |
- 1.24) Becsülje meg, hogy munkaidejének hány százalékát tölti oktatással: n=9
- | | | |
|-----------|--------------------------|-------|
| 10% alatt | <input type="checkbox"/> | 33.3% |
| 10-30% | <input type="checkbox"/> | 11.1% |
| 31-60% | <input type="checkbox"/> | 44.4% |
| 61-90% | <input type="checkbox"/> | 11.1% |
- 1.25) Becsülje meg, hogy munkaidejének hány százalékát tölti kutatással: n=8
- | | | |
|-----------|--------------------------|-----|
| 10% alatt | <input type="checkbox"/> | 75% |
| 10-30% | <input type="checkbox"/> | 25% |
- 1.26) Ha Ön részt vesz a betegellátásban, mennyire elégedett a betegekre fordított idő és energia mennyiségével? (Saját idejét/energiáját értékelje!) n=15
- | | | |
|--|--------------------------|-------|
| optimálisnak tartom | <input type="checkbox"/> | 53.3% |
| túl sok időt/energiát fordítok a betegekre | <input type="checkbox"/> | 6.7% |
| több idő/energia kellene, de nincs rá lehetőség (munkaszervezés miatt) | <input type="checkbox"/> | 33.3% |
| tudom, több idő/energia kellene, de nekem nincs több | <input type="checkbox"/> | 6.7% |
- 1.27) Ha Ön részt vesz a kutatói tevékenységben, mi a véleménye a kutatásra fordított idő és energia mennyiségéről? (Saját idejét/energiáját értékelje!) n=3
- | | | |
|--|--------------------------|-------|
| optimálisnak tartom | <input type="checkbox"/> | 33.3% |
| több idő/energia kellene, de nincs rá lehetőség (munkaszervezés miatt) | <input type="checkbox"/> | 33.3% |
| tudom, több idő/energia kellene, de nekem nincs több | <input type="checkbox"/> | 33.3% |
- 1.28) Ha Ön részt vesz az oktatási tevékenységben, mi a véleménye az oktatásra fordított idő és energia mennyiségéről? (Saját idejét/energiáját értékelje!) n=5
- | | | |
|--|--------------------------|-----|
| optimálisnak tartom | <input type="checkbox"/> | 60% |
| túl sok időt/energiát fordítok oktatásra | <input type="checkbox"/> | 20% |
| tudom, több idő/energia kellene, de nekem nincs több | <input type="checkbox"/> | 20% |
- 1.29) Mi a véleménye a szabadságotól? n=16
- | | | |
|---|--------------------------|-------|
| amikor szeretném, kivethetem a szabadságomat | <input type="checkbox"/> | 31.3% |
| a kollégákkal egyeztetve könnyen megoldható a helyettesítem | <input type="checkbox"/> | 37.5% |
| nehéz helyettesítést találni | <input type="checkbox"/> | 25% |
| nem dönthetek, mikor veszem ki a szabadságot, a főnököm osztja be | <input type="checkbox"/> | 6.3% |

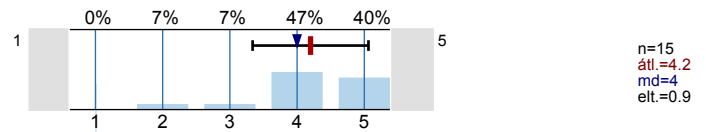
Hogyan értékeli munkakörülményeit? Kérjük, osztályozza 1-től 5-ig! (1-nagyon rossz; 5-nagyon jó)



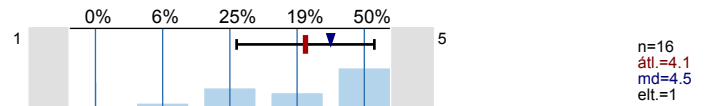
1.31) Munkahely berendezése



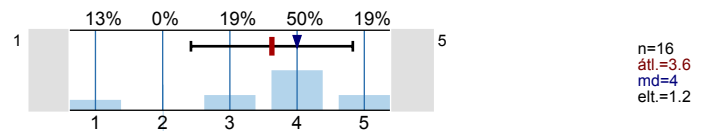
1.32) Tisztaság



1.33) Munkahely tágassága

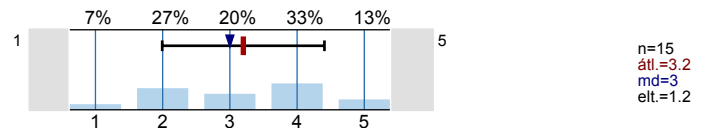


1.34) Eszközök, műszerek

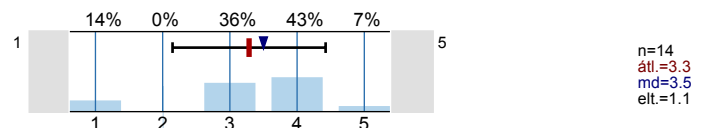


Hogyan értékeli munkakörülményeit? Kérjük, osztályozza 1-től 5-ig! (1-nagyon rossz; 5-nagyon jó)

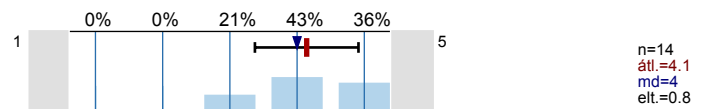
1.35) Számítógép használat



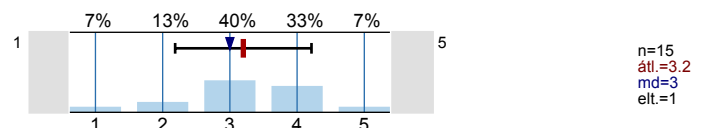
1.36) Telefon használat



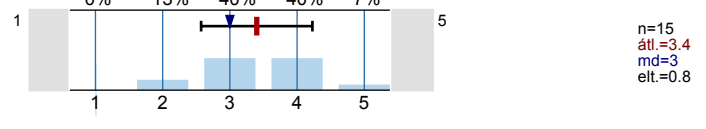
1.37) Szakmai felettes



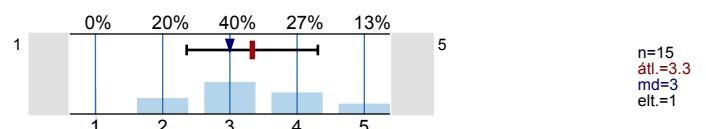
1.38) Étkezőhelyiség



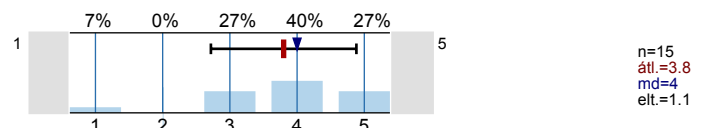
1.39) Munkaruhával történő ellátottság



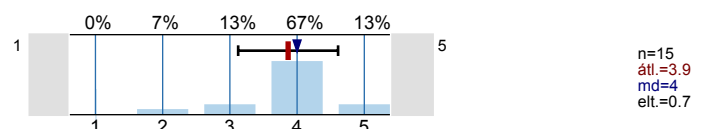
1.40) Munkavédelmi eszközzel történő ellátottság



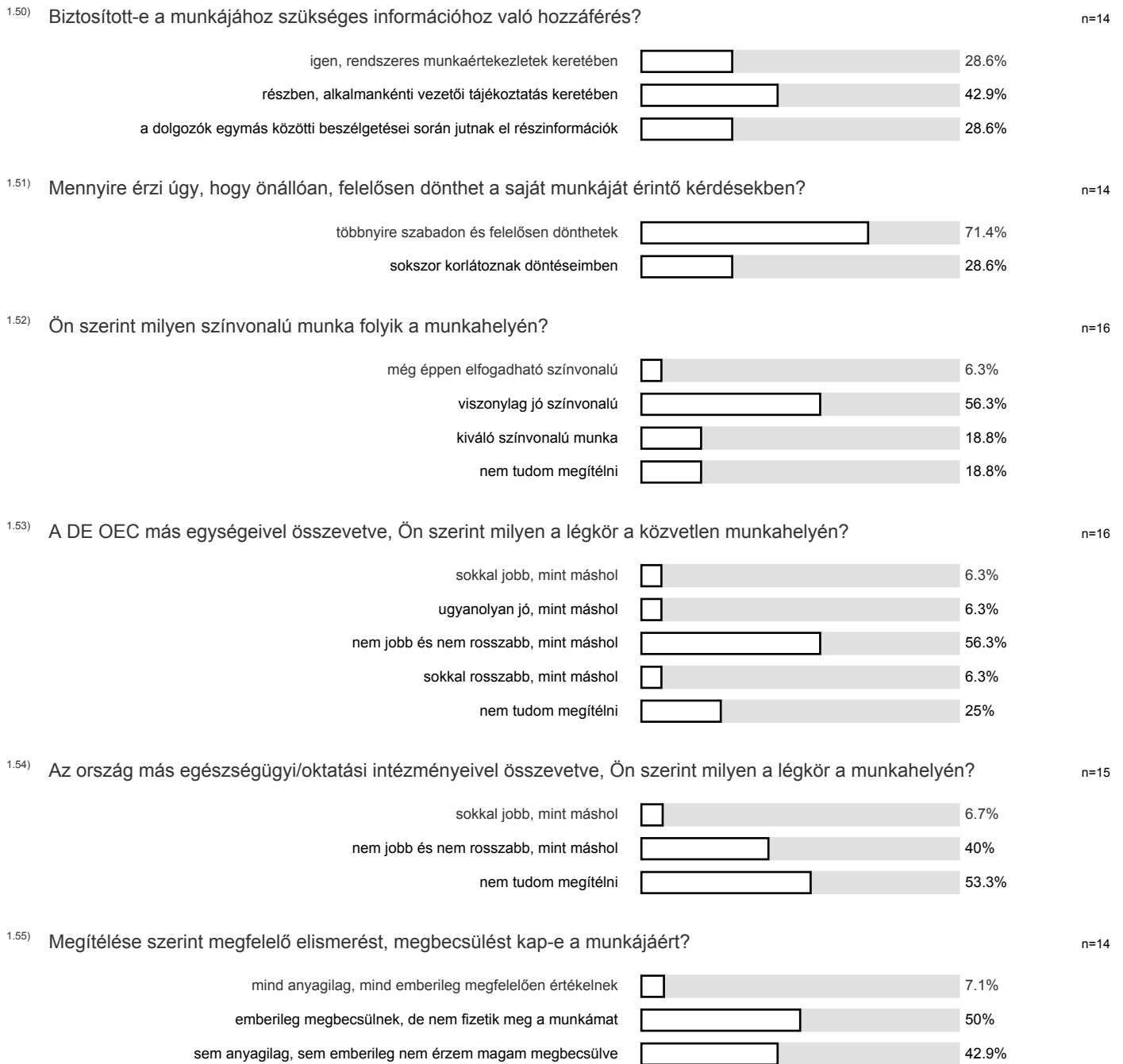
1.41) Tisztálkodási lehetőségek



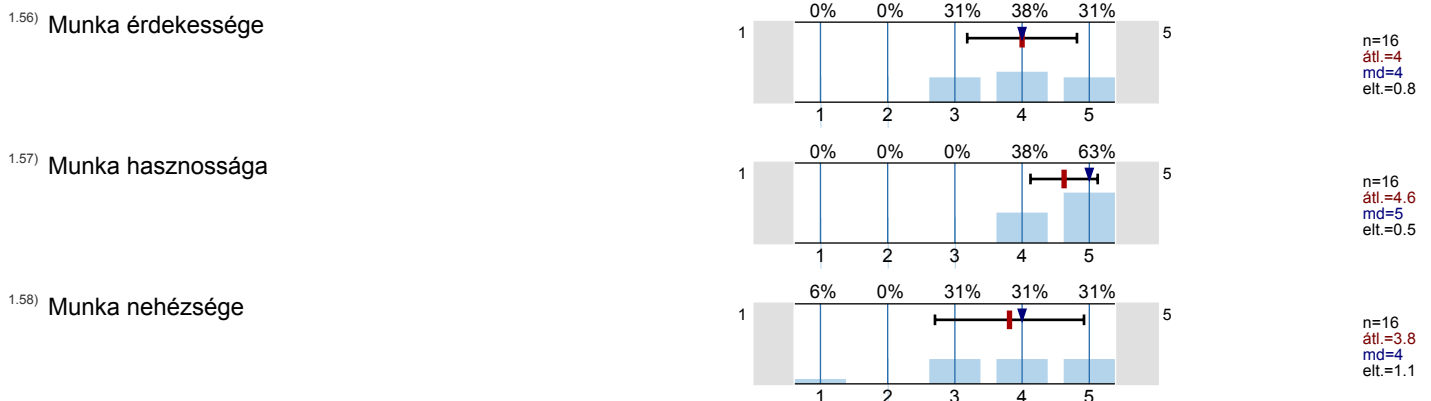
1.42) Összbenyomás



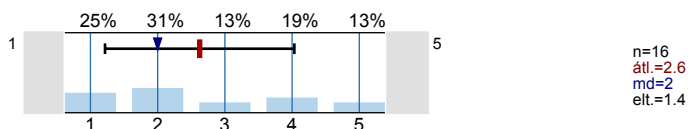
1.43)	Mi a véleménye a DE OEC egészségének működéséről, szervezettségéről?	n=14
	jól működő, jól szervezett intézmény	<input type="checkbox"/> 14.3%
	vannak működési zavarok, de még megfelelő a szervezettség	<input type="checkbox"/> 14.3%
	szervezetlen, "fejetlen" intézmény	<input type="checkbox"/> 7.1%
	nem tudom átlátni, megítélni	<input type="checkbox"/> 57.1%
	nem érdekel, hogy működik a Centrum, csak a magam dolgával törődöm	<input type="checkbox"/> 7.1%
1.44)	Mi a véleménye a Centrum vezetéséről?	n=15
	kiválóan vezetik az intézményt	<input type="checkbox"/> 6.7%
	munkájukkal vannak problémák, de még elfogadható	<input type="checkbox"/> 13.3%
	nem tudom megítélni a vezetés munkáját	<input type="checkbox"/> 60%
	nem érdekel, milyen a vezetés, a magam dolgával törődöm	<input type="checkbox"/> 20%
1.45)	Hogy érzi magát közvetlen munkatársai körében?	n=14
	jó a munkatársak közötti viszony, tökéletes az együttműködés	<input type="checkbox"/> 50%
	jó a hangulat, de nem elég hatékony a munka	<input type="checkbox"/> 28.6%
	jól szervezett a munka, de nem elég jó a hangulat	<input type="checkbox"/> 14.3%
	rosszak az emberi viszonyok, és a munka sem hatékony	<input type="checkbox"/> 7.1%
1.46)	Milyen a viszonya a klinika/tanszék/intézet igazgatójával?	n=16
	jó viszonyban vagyunk, emberileg és szakmailag is	<input type="checkbox"/> 37.5%
	korrekt viszonyban vagyunk, a munkával kapcsolatban mindent meg tudunk beszélni	<input type="checkbox"/> 25%
	távolságtartó, kimért viszonyban vagyunk, csak utasításokat kapok	<input type="checkbox"/> 18.8%
	gyakorlatilag nincs közöttünk kommunikáció	<input type="checkbox"/> 18.8%
1.47)	Milyen a viszonya a közvetlen főnökével?	n=16
	jó viszonyban vagyunk, emberileg és szakmailag is	<input type="checkbox"/> 43.8%
	korrekt viszonyban vagyunk, a munkával kapcsolatban mindent meg tudunk beszélni	<input type="checkbox"/> 43.8%
	távolságtartó, kimért viszonyban vagyunk, csak utasításokat kapok	<input type="checkbox"/> 12.5%
1.48)	Ismeri-e a felettese véleményét az Ön munkájáról?	n=16
	igen	<input type="checkbox"/> 37.5%
	nem	<input type="checkbox"/> 37.5%
	részben	<input type="checkbox"/> 25%
1.49)	Értesül-e Ön a vezetőség döntéseiről, információiról?	n=16
	rendszeresen mindenről	<input type="checkbox"/> 25%
	ritkán, rendszertelenül	<input type="checkbox"/> 37.5%
	nem	<input type="checkbox"/> 37.5%



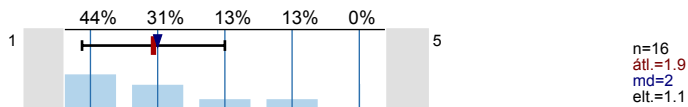
Kérjük értékelje 1-től 5-ig jelenlegi munkáját/munkahelyét az alábbi szempontok szerint.



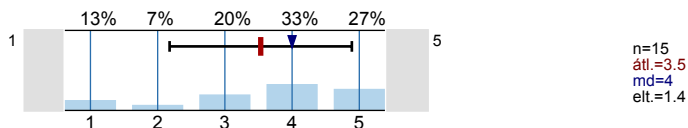
1.59) Előmeneteli lehetőségek



1.60) Fizetés

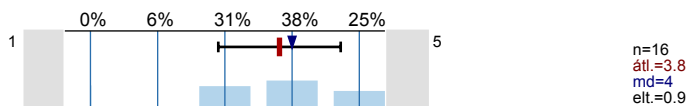


1.61) Pihenőnapok

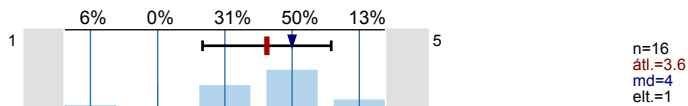


Kérjük értékelje 1-től 5-ig jelenlegi munkáját/munkahelyét az alábbi szempontok szerint.

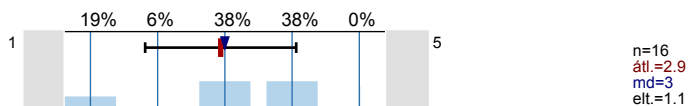
1.62) Munkahelyi légkör



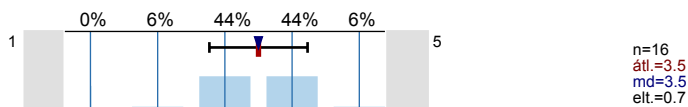
1.63) Munka szervezettsége



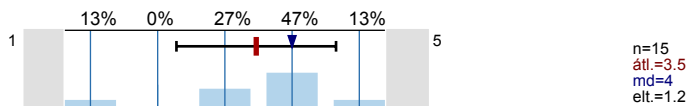
1.64) Szakmai elismerés



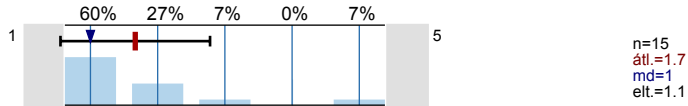
1.65) Emberi megbecsülés



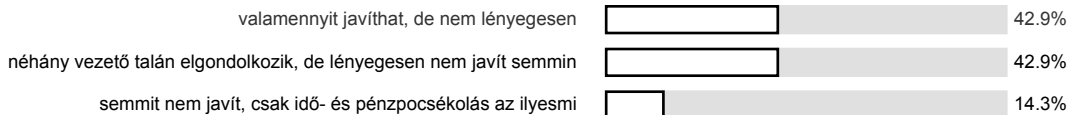
1.66) Társadalmi elismertség



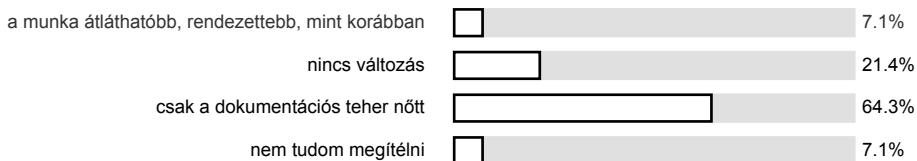
1.67) Béren kívüli juttatások



1.68) Mi a véleménye, egy ilyen kérdőíves felmérés javíthat-e a munkakörülményeken, a dolgozók elégedettségén, a munka hatékonyságán?

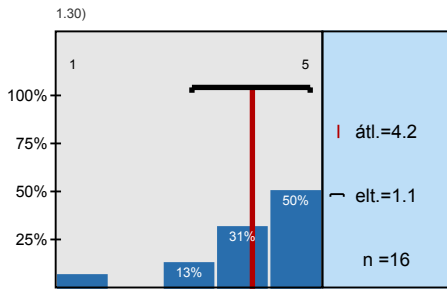


1.69) Véleménye szerint milyen hatása van a minőségirányítási rendszer működtetésének a napi munkavégzésre?

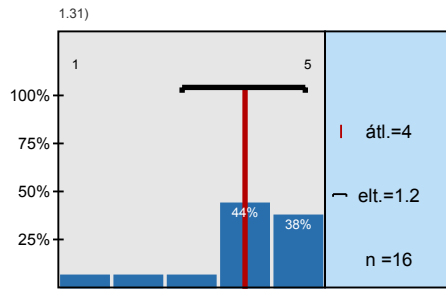


Köszönjük, hogy válaszaival segítette munkánkat!

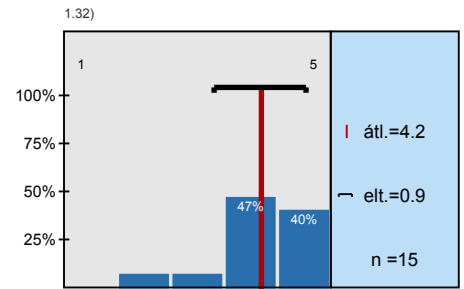
Hisztogram skálázott kérdésekhez



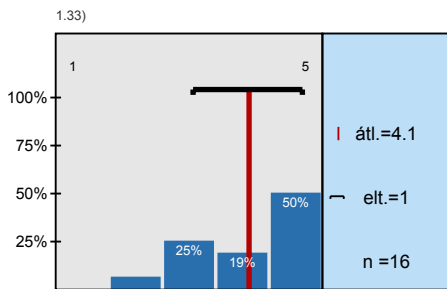
Az épület, ahol dolgozik



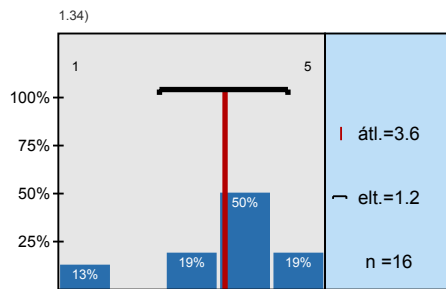
Munkahely berendezése



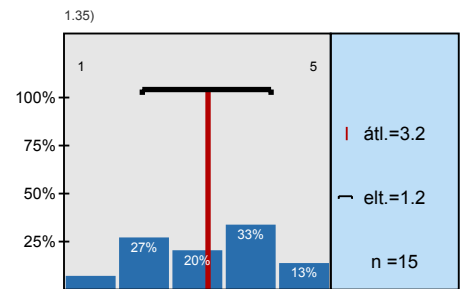
Tisztaság



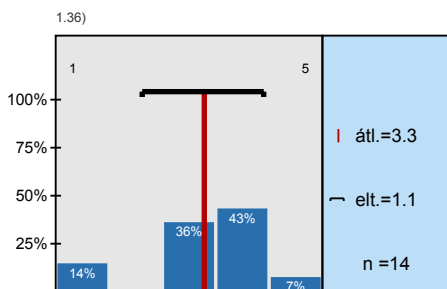
Munkahely tágassága



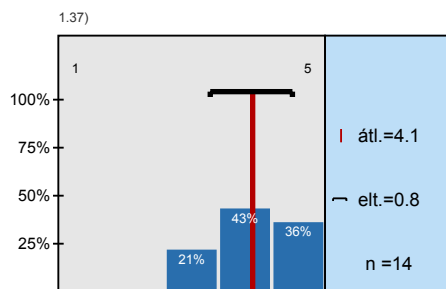
Eszközök, műszerek



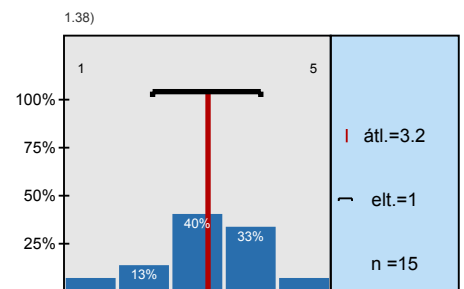
Számítógép használat



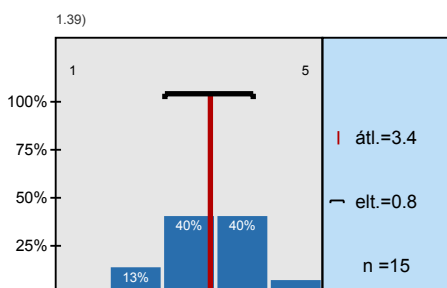
Telefon használat



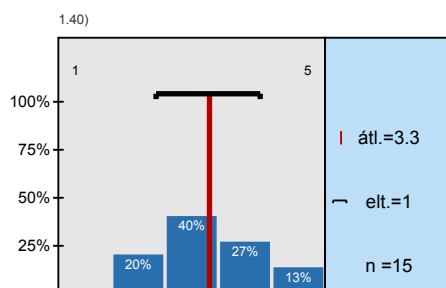
Szakmai felettes



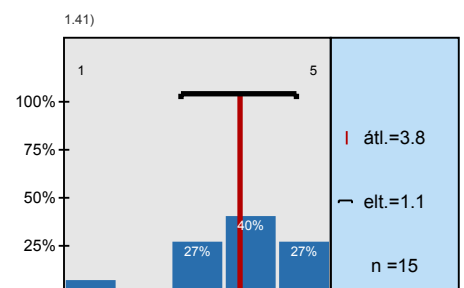
Étkezőhelyiség



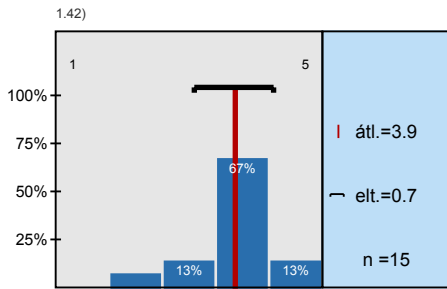
Munkaruhával történő ellátottság



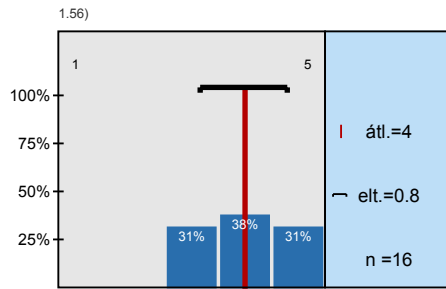
Munkavédelmi eszközzel történő ellátottság



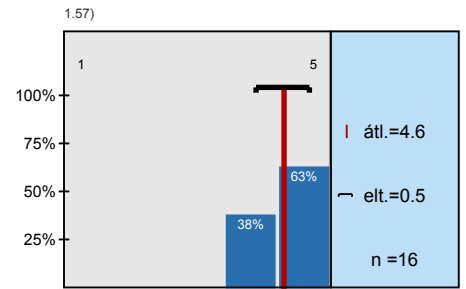
Tisztálkodási lehetőségek



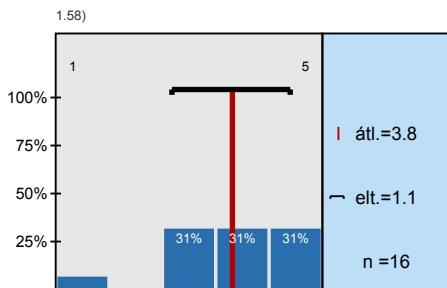
Összbenyomás



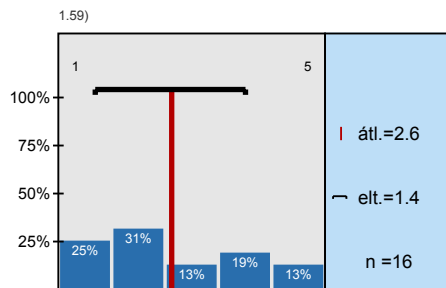
Munka érdekessége



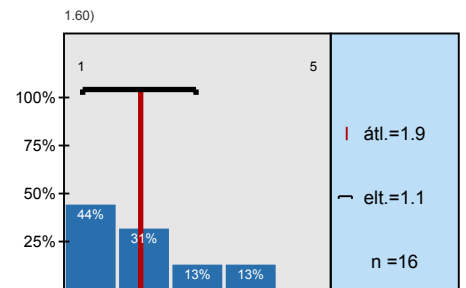
Munka hasznossága



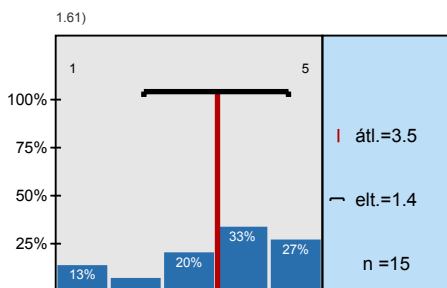
Munka nehézsége



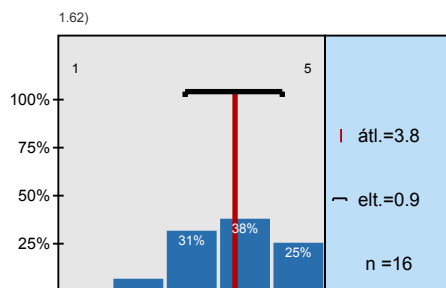
Előmeneteli lehetőségek



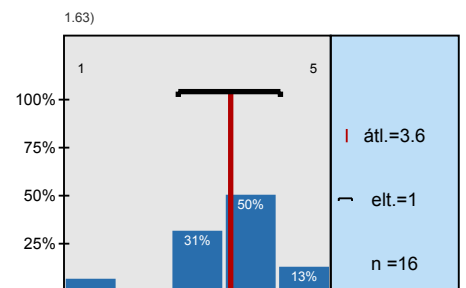
Fizetés



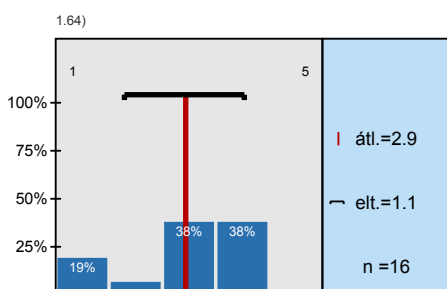
Pihenőnapok



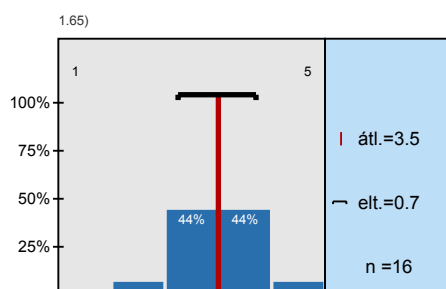
Munkahelyi légkör



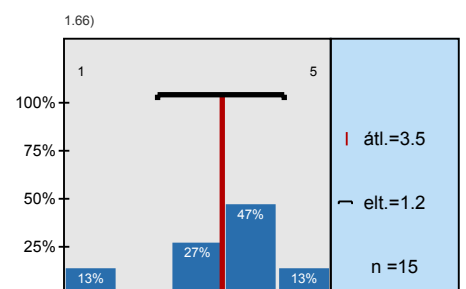
Munka szervezettsége



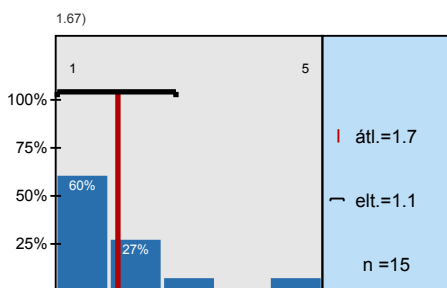
Szakmai elismerés



Emberi megbecsülés



Társadalmi elismertség

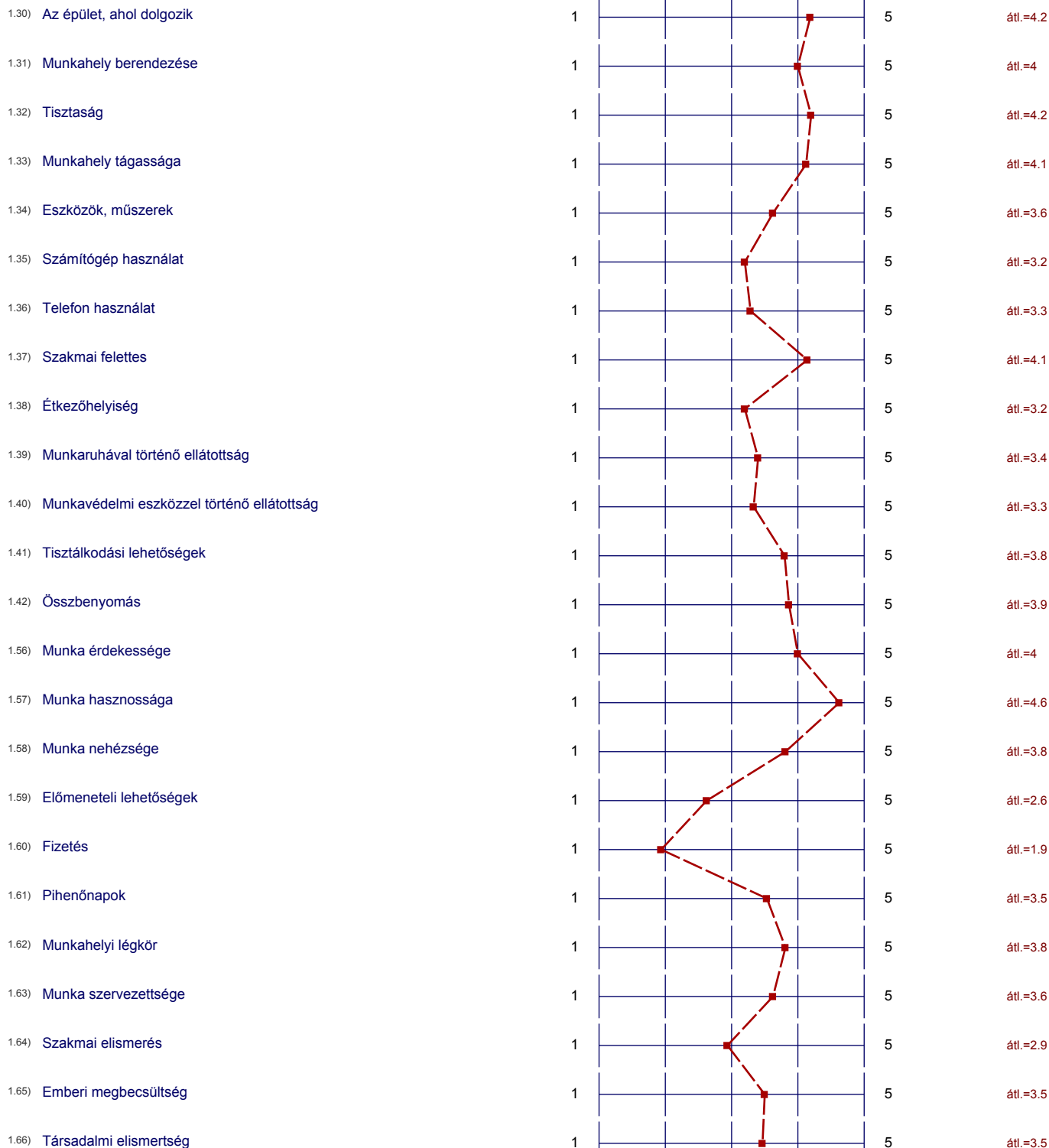


Béren kívüli juttatások

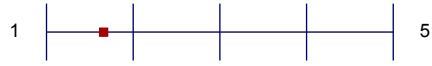
Profil

Összehasonlítás:

Fogorvostudományi Kar



1.67) Béren kívüli juttatások



átl.=1.7